

よくわかる「パートタイマー活用のための雇用管理」 目次

第1章 パートタイマーの活用	8. パートタイマーの早出残業
1. 多様化する雇用形態	9. パートタイマーの賞与・退職金
2. パートタイマーとは	第6章 パートタイマーの年次有給休暇
3. パートタイマーをとりまく法律	1. パートタイマーの年次有給休暇
第2章 パートタイマーの採用と雇用契約	2. パートタイマーから当日出された年次有給休暇の請求
1. パートタイマーの募集	3. 退職予定のパートタイマーからの年次有給休暇の請求
2. パートタイマーの採用面接で聞いてはいけないこと	4. 退職するパートタイマーからの年次有給休暇の買い上げ
3. パートタイマーの採用選考時の健康診断	5. 1年間に限って雇用したパートタイマーの年次有給休暇
4. 募集条件と採用時の労働条件の相違	第7章 パートタイマーの育児休業等
5. パートタイマー採用時の労働条件の明示義務	1. パートタイマーの産前・産後休業
6. 期間を定めたパートタイマーの採用①	2. パートタイマーの生理日の休暇
7. 期間を定めたパートタイマーの採用②	3. パートタイマーの育児休業
8. 契約期間途中でのパートタイマーの自己都合退職	第8章 パートタイマーの社会保険等
9. 契約期間途中でのパートタイマーの解雇	1. パートタイマーの雇用保険
10. 雇用契約を反復更新してきたパートタイマーの雇止め	2. パートタイマーの社会保険
11. パートタイマーの妊娠・出産を理由とする雇止め	3. パートタイマーの労災保険
12. パートタイマーの就業規則	4. パートタイマーの業務災害
13. パートタイマー就業規則の意見聴取	5. パートタイマーの通勤災害
第3章 パートタイマーの退職	6. パートタイマーの健康診断
1. パートタイマーの辞職手続き	7. パートタイマーに対する安全配慮義務
2. パートタイマーの辞職撤回	第9章 パートタイマーの懲戒処分
3. パートタイマーの退職勧奨	1. パートタイマーの懲戒処分
4. パートタイマーの退職証明	2. 職場内で不倫しているパートタイマーの懲戒解雇
第4章 パートタイマーの労働時間、休憩、休日	3. 協調性のないパートタイマーの懲戒解雇
1. パートタイマーの労働時間の原則	4. インターネットに会社の悪口を書き込むパートタイマーの懲戒解雇
2. パートタイマーの時間外労働	5. パートタイマーの懲戒解雇と解雇予告
3. パートタイマーの労働時間とは	第10章 パートタイマーとハラスメント防止措置
4. パートタイマーの労働時間の把握義務	1. 職場のハラスメント
5. パートタイマーの変形労働時間制	2. 職場のセクシュアルハラスメント①
6. パートタイマーの休日	3. 職場のセクシュアルハラスメント②
7. パートタイマーの振替休日	4. 職場のセクシュアルハラスメント防止措置
8. パートタイマーの休憩時間	第11章 パートタイム労働法の概要
第5章 パートタイマーの給与	パートタイム労働法の概要
1. パートタイマーの給与決定	◆資料
2. パートタイマーの給与の支給原則	・パートタイマー就業規則(例)
3. パートタイマーと正社員の給与格差	・労働基準法
4. 契約更新時におけるパートタイマーの給与水準引き下げ	・労働契約法
5. パートタイマーの割増賃金	・パートタイム労働法
6. パートタイマーの残業時間の端数処理	・パートタイム指針
7. パートタイマーの遅刻と残業代の関係	・有期労働契約に関する告示